**CONSTANCIA DE APTITUD**

**CC. INTEGRANTES DE LA COMISION AUXILIAR**

**MIXTA DE ESCALAFON DE LOS SERVICIOS DE SALUD DE OAXACA.**

Por este conducto hago constar que, según la trayectoria laboral del (a) **C.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**.con clave presupuestal \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, la Unidad a mi cargo ha tenido a bien asignarle las siguientes puntuaciones para calificar el factor de aptitud.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **SUBFACTOR** |  **CALIFICACIÓN** | PUNTOS |
| LABORIOSIDAD |  |  |
| EFICIENCIA Y EFICACIA |  |  |
| INICIATIVA |  |  |
| RESPONSABILIDAD |  |  |
|  |  |  |
|  | TOTAL GENERAL |  |

RESPONSABLE DE EVALUAR

|  |  |
| --- | --- |
| **NOMBRE** |  |
| **CARGO** |  |

Lo que me permito hacer constar para los efectos que al (a) interesado (a) convengan en la ciudad de Oaxaca de Juárez, Oax., a los \_\_\_\_\_\_\_días del mes de \_\_\_\_\_\_\_\_del año \_\_\_\_\_.

**A T E N T A M E N T E**

NOMBRE FIRMA Y SELLO DE LA UNIDAD

(UNIDAD ADMINISTRATIVA)

**ARTÍCULO 67.-** **El factor aptitud,** está determinado por la suficiencia, capacidad y disposición para el buen desempeño de un puesto y para efectos escalafonarios, se integra por cuatro sub factores:

**A) Laboriosidad,** que es la dedicación del trabajador en la ejecución de las labores dentro de la jornada y horario de trabajo;
**B) Eficiencia y eficacia**, que es el buen resultado del trabajo que se realice por el trabajador;
**C) Iniciativa,** que es la actividad del trabajador encaminada a sistematizar o simplificar las labores, y
**D) Responsabilidad,** que es el cumplimiento de deberes en el desarrollo de las funciones que tiene asignadas el trabajador, en base a lineamientos de actuación establecidos.

**ARTÍCULO 75.-** **En el factor aptitud,** **se evaluarán cada uno de los subfactores con una calificación máxima de 40 puntos y a cada subfactor se le aplicará una evaluación en los tres grados siguientes: A) Excelente. 40 puntos; B) Bueno. 30 puntos y C) Regular. 20 puntos.**